

Казахский национальный университет им. аль-Фараби

Юридический факультет

**Кафедра теории и истории государства и права, конституционного и
административного права**

ПРОГРАММА ИТОГОВОГО КОНТРОЛЯ

по дисциплине

**(КОФКР РК 5301) Конституционные основы формирования
кадрового потенциала Республики Казахстан**

Магистратура профильное направление

«7М04204 Государственная служба и кадровое обеспечение»

1 курс, осенний семестр, 6 кредитов

Алматы 2020 г.

Учебно-методический комплекс дисциплины составлен д.ю.н.
Баймахановой Д.М.

На основании рабочего учебного плана по специальности 7М04204
Государственная служба и кадровое обеспечение

Рассмотрен и рекомендован на заседании кафедры Теории и истории
государства и права, конституционного и административного права

от «31» 08. 2020 г., протокол № 1

Зав. кафедрой _____ Усеинова Г.Р.

ВВЕДЕНИЕ

В рамках курса «Конституционные основы формирования кадрового потенциала Республики Казахстан» рассматриваются основные методологические и методические проблемы понимания содержания законодательства о государственной службе и новейших научных разработок о формировании кадрового потенциала РК для подготовки корпуса высококвалифицированных государственных служащих. Обучающиеся знакомятся с широким спектром междисциплинарного научного инструментария, применяемого в современных правовых исследованиях порядка формирования кадрового потенциала РК на основе критической оценки правовых основ приема на государственную службу для предложения комплекса мер по его совершенствованию. Раскрываются ключевые понятия, связанные с методическим обеспечением теоретических и прикладных правовых исследований специфики развития кадровой службы государственных органов на основе критической оценки системы управления кадрами в РК. В ходе семинарских занятий, выполнения учебных заданий магистранты приобретают навыки практического применения методик составления рекомендаций по обобщению практических данных формирования добропорядочности и противодействия коррупции в деятельности государственных служащих для обоснования мер по повышению их правовой культуры и правосознания. Курс рассчитан на магистрантов, знакомых с базовыми понятиями государственной службы.

Цель курса: сформировать необходимые знания, навыки и умения в части проведения правовых исследований в сфере формирования кадрового потенциала РК и выработки предложений по совершенствованию законодательства в этой сфере.

Итоговый экзамен по данному курсу «Конституционные основы формирования кадрового потенциала Республики Казахстан» проводится: устно традиционно – ответы на вопросы.

Формат экзамена – синхронный.

Проводится на платформе Zoom.

Контроль проведения экзамена: преподаватель осуществляет видеозапись экзамена

Длительность

Время на подготовку – 20 минут.

Время на ответ – 10 минут.

Билеты генерируются автоматически для обучающихся магистратуры, докторантуры (принимает ППС, ведущий дисциплину).

МАГИСТРАНТЫ

1. Перед началом устного экзамена должны проверить:
 - интернет соединение на своем рабочем устройстве (компьютер, моноблок, ноутбук, планшет), устройство должно быть обеспечено зарядкой в течение всего времени экзамена;
 - исправность веб-работы камеры и микрофона.
2. За 30 минут до начала экзамена **ВСЕ магистранты группы** входят в организованный преподавателем или членами комиссии конференц-зал видеосвязи по указанной в правилах итогового экзамена (отправленной преподавателем/челнами комиссии в случае нарушения работы сервиса видеосвязи) ссылке.
3. За 30 минут до начала экзамена **проверяют возможность входа в систему Univer.kaznu.kz** через любой браузер, но предпочтительно через Google Chrome (в случае утери логина и/или пароля, магистранту необходимо обратиться к куратору-эдвайзеру до начала экзамена). После проверки выходят из аккаунта в ожидании приглашения комиссии.

ВНИМАНИЕ.

МАГИСТРАНТ НЕ ИМЕЕТ ПРАВА ОТКРЫВАТЬ БИЛЕТ ДО ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРИГЛАШЕНИЯ КОМИССИЕЙ ДЛЯ СДАЧИ ЭКЗАМЕНА. ТОЛЬКО ПО ПРОСЬБЕ КОМИССИИ СТУДЕНТ ЗАХОДИТ В АККАУНТ В ИС UNIVER, И ОТКРЫВАЕТ СВОЙ БИЛЕТ ПОД ВИДЕОЗАПИСЬ.

4. При наступлении времени начала экзамена магистрант, который вызывается комиссией, демонстрирует на камеру своё удостоверение личности.
5. Включает демонстрацию экрана.
6. Заходит в свой аккаунт в ИС Univer переходит на страницу «*Расписание экзаменов*» выбирает актуальный экзамен – нажатием на кнопку «Сдать устный экзамен».
 - Функция «Сдать устный экзамен» активна только после начала времени экзамена;
 - Функция «Сдать устный экзамен» активна только для тех магистрантов, у которых есть незакрытые итоговые ведомости (экзамен, пересдача, Incomplete).
7. После перехода по ссылке “Сдать устный экзамен” откроется окно, где магистрант увидит вопросы своего экзаменационного билета.
8. Магистрант демонстрирует экран с вопросами билета, зачитывает их вслух.
9. Переводит отображение сервиса ВКС на камеру и готовится к ответу.
10. По завершению своего ответа выходит из зала видео-конференции.

Итоговая оценка по дисциплине подсчитывается только в случае, если обучающийся имеет положительные оценки, как по текущему (РК1иРК2)/3х0,6+(ИЭх0,4).

Ваша итоговая оценка будет рассчитываться по формуле

Итоговая оценка по дисциплине: $\frac{РК1 + РК2}{3} \cdot 0,6 + 0,1МТ + 0,3ИК = 100$ баллов

2

Ниже приведены минимальные оценки в процентах:

95% - 100%: A	90% - 94%: A-	
85% - 89%: B+	80% - 84%: B	75% - 79%: B-
70% - 74%: C+	65% - 69%: C	60% - 64%: C-
55% - 59%: D+	50% - 54%: D-	0% -49%: F

Учебные достижения обучающихся оцениваются в баллах по –бальной шкале, соответствующих принятой в международной практике буквенной системе цифровым эквивалентом (положительные оценки, по мере убывания , от «А» до «D» (100-50, и «неудовлетворительно» - «FX» (25-49), «F» (0-24), и оценкам по традиционной системе. Оценка «FX» выставляется только за итоговый экзамен.

В случае получения оценки «неудовлетворительно», соответствующей знаку «FX» (25-49), обучающийся имеет возможность на платной основе пересдать итоговый контроль без повторного прохождения программы учебной дисциплины/модуля в период «Incomplete» следующий за промежуточной аттестацией, во время которой была получена данная оценка.

В случае получения оценки «F» при пересдаче «FX» обучающийся на платной основе повторно записывается на данную учебную дисциплину/модуль, посещает все виды учебных занятий, выполняет все виды учебной работы согласно программе и пересдает итоговый контроль.

В случае получения при пересдаче экзамена с оценкой «FX», повторной оценки «FX» обучающийся имеет возможность на платной основе сдать экзамен в третий раз.

В случае получения в третий раз оценки «FX» или «F», соответствующей эквиваленту оценки «неудовлетворительно», обучающийся отчисляется из вуза независимо от количества полученных оценок «неудовлетворительно» и теряет возможность записываться на данную дисциплину повторно.

ТЕМЫ И ИХ СОДЕРЖАНИЕ

Тема 1: Порядок формирования кадрового потенциала РК: понятие, специфика, основные задачи и направления в современный период.

Понятие, специфика, основные задачи формирования кадрового потенциала РК. Понятие, специфика института государственной службы в РК, развитие правового регулирования института государственной службы в РК на разных этапах его становления

Тема 2: Понятие государственной службы и виды государственных служащих.

Понятие государственной службы и виды государственных служащих. Понятие профессионального государства. Особенности конституционно-правового закрепления принципов государственной службы для формирования профессионального государства

Тема 3: Принципы меритократии, компетентности и профессионализма как основа эффективного функционирования государственной службы в РК

Сущность и специфика принципов меритократии, компетентности и профессионализма для совершенствования государственной службы в РК. Проблемы эффективного функционирования государственной службы в РК

Тема 4: Условия поступления на государственную службу и квалификационные требования: проблемы и перспективы развития

Специфика законодательного закрепления условий поступления на государственную службу. Особенности квалификационных требований к государственным служащим. Типовые и специальные квалификационные требования

Тема 5: Ограничения, принимаемые при поступлении на государственную службу

Специфика ограничений при приеме на государственную службу. Необходимость специальной проверки и испытательного срока при приеме на государственную службу

Тема 6: Специфика поступления на политическую государственную службу.

Особенности поступления на политическую государственную службу

Тема 7: Проблемы поступления на административную государственную службу корпуса «А» и особенности занятия государственной должности корпуса «Б»

Специфика системы назначения на административную государственную должность корпуса «А». Специфика конкурса на занятие административной государственной должности корпуса «Б»

Тема 8: Проблемы прохождения государственной службы и оценки деятельности государственных служащих

Особенности прохождения государственной службы. Порядок, сроки, методики оценки деятельности государственных служащих. Возможность обжалования результатов

Тема 9: Постоянное повышение квалификации государственных служащих – основа продвижения по службе

Порядок проведения стажировок и других форм повышения квалификации для карьерного роста государственных служащих. Продвижение по службе

Тема 10: Проблемы совершенствования аттестации государственных служащих

Порядок, сроки и проблемы аттестации государственных служащих. Переаттестация государственных служащих

Тема 11: Проблемы укрепления служебной дисциплины государственных служащих

Основания, виды, сроки наложения дисциплинарных взысканий, налагаемых на государственных служащих

Тема 12: Профессионализм и служебная этика государственных служащих

Требования к государственным служащим по соблюдению служебной этики. Проблемы конфликта интересов

Тема 13: Проблемы формирования добропорядочного профессионала – государственного служащего

Содержание принципа добропорядочности в деятельности государственных служащих в РК. Его связь с принципами профессионализма и компетентности

Тема 14. Антикоррупционное поведение государственных служащих: проблемы и перспективы развития

Проблемы взаимодействия, взаимовлияния и взаимодополнения профессионализма и противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в РК

Тема 15: Использование опыта зарубежных стран в сфере повышения квалификации, компетентности и профессионализма государственных служащих в РК

Возможность применения положительного опыта зарубежных стран в стимулировании повышения своей квалификации государственными служащими в РК

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЛИТЕРАТУРЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЭКЗАМЕНУ

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г.
2. Закон Республики Казахстан “О государственной службе” от 23.11.2015г.

Литература:

1. Турисбек А. Государственная служба в Республике Казахстан. – Астана: Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан, 2017г.
2. Антикоррупционная политика, под. ред. Сатарова. Учебник для ВУЗов, 2-е изд. пер. и доп., 2020
3. Дёмин А.А. Государственная и муниципальная служба. Учебник. 2-е изд. пер. и доп., 2020;
4. Прокофьев С.Е., Богатырев Е.Д., Еремин С.Г. Государственная и муниципальная служба. Учебник и практикум. 2-е изд. пер. и доп., 2020;

5. Борщевский Г.А. Государственная служба. Учебник и практикум для ВУЗов. 3-е изд. доп. и испр., 2020

Интернет-ресурсы:

1. Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК»
[http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about](http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about)